

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Владимирской области «Владимирский областной музыкальный
колледж им. А.П. Бородина»**

Мнение представительного органа работников
учтено:
Протокол
№ 3 от «13» декабря 2017 г.
Или протокол разногласий
№ ____ от «__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБПОУ ВО
«ВОМК им. А.П. Бородина»
от «14» декабря 2017 г. №138

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ГБПОУ ВО «Владимирский областной музыкальный колледж
им. А.П. Бородина»**

г. Владимир

1. Общие положения.

1.1. Кодекс профессиональной этики государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию", иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Владимирской области, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод принципов профессиональной этики и правил поведения, которым должны руководствоваться педагогические работники и работники государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» (далее- Колледж) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику и работнику, который состоит в трудовых отношениях с Колледжем и выполняющим обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения настоящего Кодекса в своей деятельности.

1.3. Ознакомление педагогических работников и работников (Далее- при совместном упоминании работники) с Кодексом производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации. Каждый работник должен соблюдать положения Кодекса. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения трудовой дисциплины.

1.4. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе работников Колледжа.

1.5. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, рассматривается комиссией по урегулированию споров.

1.6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно-воспитательного процесса (детей, родителей, преподавателей).

2. Основные понятия.

2.1. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

2.1.1. Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2.1.2. Работодатель - юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

2.1.3. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.1.4. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

2.1.5. Конфликт интересов работника – под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.1.6. Личная заинтересованность – под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в подпунктах 2.1.4., 2.1.5. раздела 2 «Основные понятия», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в подпунктах 2.1.4., 2.1.5., настоящего раздела, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.1.7. Служебная информация - любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников в силу их трудовых обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» (далее- Колледж), участников образовательного процесса, деловых партнеров.

3. Цель Кодекса.

3.1. Цель Кодекса:

- установление этических норм и правил поведения работников Колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника Колледжа, повышение доверия граждан к Колледжу, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников Колледжа.

- повышение эффективности выполнения работниками Колледжа своих должностных обязанностей через внедрение единых правил поведения.

3.2. Кодекс:

- служит основой для формирования норм должностной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании;

- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Колледжа, является формой самоконтроля;

- способствует коррекции поведения, дисциплине и взаимному уважению, установлению в Колледже благоприятной и безопасной обстановки;

4. Основные обязанности работников Колледжа.

4.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник Колледжа обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников; незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

4.2. В соответствии со статьей 48 Федерального закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

5. Основные принципы и правила поведения работников Колледжа при выполнении ими трудовых обязанностей.

5.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Колледжа следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.2. В своей трудовой деятельности работники Колледжа руководствуются принципами:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информирование;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- ответственность;
- объективность;
- доверие,
- уважение и доброжелательность.

5.3. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и

свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Колледжа;

- обеспечивать эффективную работу Колледжа;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Колледжа;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Колледжа своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа;
- соблюдать установленные в Колледже правила обработки и предоставления служебной информации.

5.4. В целях противодействия коррупции работникам Колледжа рекомендуется:

- проявлять при исполнении должностных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);
- противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику Колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению

коррупционных правонарушений;

- не допускать получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального характера, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) для себя и для третьих лиц;

- принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5.5. Работники Колледжа обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5.6. Работники Колледжа не имеют права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения ими должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

5.7. Работники Колледжа, наделенные организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

5.8. Работники Колледжа, наделенные организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников образовательной организации к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о

возникновении у работника Колледжа личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Соблюдение законности.

6.1. Работники Колледжа обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Федеральные законы, законы Владимирской области, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты.

6.2. Работники Колледжа в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

6.3. Работники Колледжа обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

6.4. Педагогический работник Колледжа, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся Колледжа, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

6.5. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

7. Обращение со служебной информацией.

7.1. Работники Колледжа могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Работники Колледжа обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

7.3. Педагогические работники Колледжа не имеют права обнародовать конфиденциальную служебную информацию.

8. Служебное общение.

8.1. Общение между работниками Колледжа:

8.1.1. Взаимоотношения между работниками Колледжа основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения.

8.1.2. Работники Колледжа как образец культурного человека всегда обязаны приветствовать (здороваться) друг с другом, проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежения) к коллеге. Пренебрежительное отношение недопустимо.

8.1.3. Работники Колледжа избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий стремятся к их конструктивному решению. В случае невозможности прийти к общему решению (согласию) в возникшей ситуации, одна из сторон имеет права направить в директор Колледжа либо в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБПОУ ВО «ВОМК им. А.П. Бородина» (Далее-комиссия) письменное заявление с просьбой помочь разобраться в данной ситуации.

8.1.4. Приветствуются положительные комментарии и реклама работников о Колледже на научно-практических конференциях, мастер-классах, концертах, и других мероприятиях, которые проводятся за пределами Колледжа.

8.1.5. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.

8.2. Взаимоотношения с администрацией:

8.2.1. Во взаимоотношениях соблюдаются принципы убеждений, терпимости, демократичности и справедливости. Администрация Колледжа прилагает усилия для полного раскрытия способностей и умений педагогического работника и обучающихся, как основных субъектах образовательных отношений.

8.2.2. В Колледже работники обязаны соблюдать культуру общения, взаимное уважение, доброжелательность и умение находить общий язык. Ответственность за поддержание необходимой атмосферы несет директор Колледжа, заместитель директора по учебной работе, и Комиссия.

8.2.3. Статусы педагогических работников, квалификационные категории и обязанности не являются препятствием равноправному выражению всеми педагогическими работниками Колледжа своего мнения и защите своих убеждений.

8.2.4. Администрация Колледжа не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника Колледжа, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

8.2.5. Оценки и решения директора Колледжа должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах педагогических работников и сотрудников Колледжа.

8.2.6. Администрация Колледжа предоставляет достоверную информацию о работниках Колледжа, способную повлиять на карьеру и качество труда.

8.2.7. Интриги, непреодолимые конфликты, вредительство коллегам и раскол в педагогическом сообществе должны быть пресечены.

8.2.8. Педагогические работники и сотрудники Колледжа уважительно относятся к администрации Колледжа, соблюдают субординацию и при возникновении конфликта с администрацией Колледжа пытаются его разрешить с соблюдением этических норм. В случае необходимости, конфликт разбирается Комиссией.

8.2.9. В случае грубых нарушений профессиональной этики директор Колледжа должен принять решение единолично или при необходимости привлечь Комиссию для принятия кардинального решения (действий) по отношению к нарушителям в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Ответственность за нарушение Кодекса

9.1. Работники Колледжа обязаны вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

9.2. Нарушение работниками Колледжа положений настоящего Кодекса рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБПОУ ВО «ВОМК им. А.П. Бородина».

9.3. Соблюдение работником Колледжа положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников Колледжа на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью

(10) лист(ов)

Э.В. Зингидзе

